



COMUNE DI VILLASOR

Provincia del Sud Sardegna

ORIGINALE

DETERMINAZIONE AREA AFFARI GENERALI

Numero 37 del 27-03-25

Reg. generale 178

Oggetto: Programma fabbisogno del personale 2025/2027 - Indizione pubblico concorso, per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di un posto di Funzionario Contabile - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione CCNL Funzioni Locali, da assegnare al Settore Finanziario /Tributi.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Premesso che:

- **con** deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 16 gennaio 2025 è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale relativo al periodo 2025/2027, nell'ambito del quale è stata prevista, tra l'altro, – per l'annualità 2025 - la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Funzionario Contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, Settore Finanziario – Servizio Tributi, prevedendo, nell'ordine, le seguenti modalità di reclutamento:

- Mobilità volontaria altri Enti;
- Pubblico concorso;

Considerata la necessità, al fine di dare esecuzione al programma assunzionale sopra richiamato, di avviare la procedura per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di Funzionario Contabile da assegnare al Settore Finanziario / Tributi, mediante concorso pubblico;

Visto il catalogo dei profili professionali, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 12 luglio 2024, modificata con successiva n. 85 del 20 settembre 2024 e preso atto dei contenuti della scheda relativa al profilo professionale di Funzionario Contabile;

Visti gli articoli 34 e 34 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che disciplinano la mobilità obbligatoria ponendo degli oneri di comunicazione a carico delle amministrazioni pubbliche che intendono bandire concorsi, al fine di agevolare la ricollocazione del personale in disponibilità a seguito di rilevate eccedenze di personale, sancendo al comma 5, la nullità di diritto delle assunzioni effettuate in violazione delle prescrizioni contenute nel medesimo articolo;

Visto l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse), come modificato dal comma 7, dell'articolo 3 del Decreto legge 9 giugno 2021, n.80 (c.d. "Decreto Reclutamento");

Dato atto che:

- **con** nota prot. 1648 del 28/1/2025, è stata data comunicazione ai sensi del citato articolo 34 bis del Decreto Legislativo 165/2021, e sono inutilmente decorsi i termini;
- **Con** determinazione n. 15 del 18 febbraio 2025, in esecuzione degli atti sopra citati, è stata indetta pubblica selezione per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse per la copertura del posto sopra citato;
- **con** propria determinazione n. 26 del 24 marzo 2025 si è preso atto delle risultanze della procedura di mobilità conclusasi infruttuosamente;

Atteso inoltre che:

- il Comune di Villasor è in regola con le assunzioni obbligatorie ai sensi della legge 68/1999;
- in relazione all'obbligo di riserva in favore delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 66/2010, la situazione è la seguente:
 - la quota maturata nell'anno 2021 è stata già applicata in favore di detti soggetti nell'ambito del Concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, indetto con determinazione n. 59 del 27 maggio 2021, come da programmazione del fabbisogno del personale 2021/2023, **con un residuo pari allo 0,20**;
 - in relazione al concorso per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, indetto con Determinazione n. 79 del 25 settembre 2024, è **maturata un'ulteriore quota dello 0,20**;
 - in relazione al concorso per la copertura di n. 1 Funzionario Amministrativo, indetto con determinazione n. 83 del 1° ottobre 2024 è maturata un'ulteriore **quota del 30%**;
 - con la presente procedura si raggiunge la quota di una unità e pertanto deve essere riservata prioritariamente ai volontari delle Forze Armate;

Vista la normativa che detta i vincoli alle assunzioni di personale da parte degli enti locali, con specifico riferimento al D.L. n. 34/2019, articolo 33;

Ritenuto di provvedere all'esecuzione delle citate deliberazioni della Giunta Comunale relative alla programmazione delle assunzioni 2025/20027, disponendo, in particolare l'indizione della procedura concorsuale sopra citata;

Dato atto che il Comune di Villasor non dispone di graduatorie valide per il medesimo profilo professionale;

Visto il Regolamento comunale Uffici e Servizi, da ultimo modificato con Deliberazione n. 63 del 18 luglio 2024, in particolare il capo IV recante norme di accesso all'impiego e disciplina dei concorsi;

Richiamati i pareri espressi dal Responsabile dell'Area Finanziaria in ordine al rispetto dei vincoli in materia di personale previsti dalla vigente normativa nonché del rispetto del tetto di spesa per il personale e dal Revisore Contabile, contenuti nella citata delibera di programmazione del fabbisogno del personale;

Visto l'allegato schema di Bando di Concorso, con il quale vengono fissate le modalità di svolgimento della procedura, in applicazione di quanto previsto dagli articoli n. 50 e seguenti del Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Ritenuto disporre la pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio del Comune e sul sito Istituzionale (Sezione Trasparenza – Concorsi) e sul Portale Nazionale del Reclutamento di cui all'articolo 35 ter del DLGS 165/2001 per almeno dieci giorni consecutivi, come previsto dall'articolo 50 del Regolamento Uffici e Servizi;

Dato atto che la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale deve essere presentata esclusivamente in via telematica entro i termini stabiliti dal Bando nelle modalità sopra indicate;

Visti:

- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il DPR 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D.Lgs. n. 165/2001 - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il DPR n. 445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico Enti Locali;
- il Regolamento Europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- il C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi, da ultimo modificato con deliberazione GC n. 63 del 18 luglio 2024;

Viste, altresì:

le Leggi n. 68 del 12 marzo 1999, n. 104/1992 e n. 198/2006, recanti, rispettivamente, disposizioni per il diritto al lavoro dei disabili, per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti dei disabili e delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;

gli articoli 1014 e 678, c, 9 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 (*Codice dell'ordinamento militare*) e successive modifiche e integrazioni;

La direttiva n. 3/2018 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione

Richiamata le deliberazioni:

- n. 6 e 7 del 6/3/2025, adottate dal Consiglio Comunale e inerenti rispettivamente all'approvazione della nota di aggiornamento al DUP 2025/2027 e all'approvazione del Bilancio 2025/2027;

- n. 20 del 6/3/2025, adottata dalla Giunta Comunale, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;
- n. 60 del 12 luglio 2024, adottata dalla Giunta Comunale, recante approvazione del catalogo dei profili professionali e n.85 del 24 settembre 2024 di modifica;

Visto il Decreto Sindacale n. 7/2024 che nomina la sottoscritta Responsabile del Settore Affari Generali e Cultura;

DETERMINA

Per quanto espresso in narrativa, in esecuzione delle deliberazioni della Giunta comunale n. 1 del 16 gennaio 2025 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale relativo al periodo 2025/2027, che confluirà nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO),

Di indire procedura concorsuale pubblica per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Funzionario Contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, Settore Finanziario/ Tributi, riservato prioritariamente con riserva prioritaria in favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 66/2010;

Di approvare l'allegato Bando di Concorso che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio del Comune e sul sito Istituzionale per almeno 10 giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio dell'affissione ed alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune ed alla pubblicazione sul Portale Nazionale del Reclutamento di cui all'articolo 35 ter del DLGS 165/2001;

Di dare atto che questa Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà vincitore, tenuto conto di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente;

Di dare atto che il Comune di Villasor non dispone di graduatorie valide per il medesimo profilo professionale;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di sottoporre il presente atto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e dai relativi regolamenti comunali sui controlli interni e Funzionamento Uffici e Servizi.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PISTIS RITA

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 147-bis DEL DECRETO LGS. 18.08.2000, N. 267:

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 27-03-2025

Il Responsabile del servizio
PISTIS RITA
